



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567



โรงเรียนพุขามครุฑมณีอุทิศ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ.2567

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงเรียนพุทธรักษาสมุทรปราการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 นี้ เป็นการจัดทำเพื่อขับเคลื่อน การป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยจัดทำให้สอดคล้องตามกรอบแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ .ศ.2561 - 2580) ที่ได้กำหนดวิสัยทัศน์มุ่งสู่ ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนของประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านการกำกับดูแล กิจกรรมที่ดี โดยกำหนดไว้ 2 เป้าหมาย ได้แก่ เป้าหมายที่ 1 ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และ ผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และเป้าหมาย ที่ 3 ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ สำหรับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566 - 2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดเป้าหมาย ประเทศไทยปลอดภัยการทุจริตและประพฤติ มิชอบ โดยการดำเนินการผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ หล่อหลอมพฤติกรรมคนทุกกลุ่มให้มี จิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่ม ประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต เพื่อป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพนำไปสู่ประเทศไทยปลอดภัยการทุจริตและ ประพฤติมิชอบอย่างแท้จริง เพื่อให้การขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ โรงเรียนพุทธรักษาสมุทรปราการ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566 - 2580) ดังกล่าวข้างต้น และทำให้แผนขับเคลื่อนการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ โรงเรียนพุทธรักษาสมุทรปราการ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โรงเรียนพุทธรักษาสมุทรปราการ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ โรงเรียนพุทธรักษาสมุทรปราการประจำปีงบประมาณ พ .ศ.2567 ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางใน การดำเนินโครงการกิจกรรม ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และบรรลุ/ เป้าหมาย รวมทั้งเป็นแผนงานที่ ดำเนินการต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ .ศ.2566 เพื่อให้เกิดผลลัพธ์อย่างเป็นรูปธรรม

โรงเรียนพุทธรักษาสมุทรปราการ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 เพื่อเป็นกรอบทิศทางในดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายสำคัญ อันจะส่งผลให้การทุจริตในการปฏิบัติราชการของทุก ส่วนราชการสังกัดกระทรวงศึกษาธิการลดน้อยลง

ปัญหาการทุจริตในระบบราชการส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมือง การปกครองและการบริหารราชการอย่างมาก แม้หน่วยงานในภาครัฐจะได้กำหนดนโยบายหรือมาตรการต่าง ๆ ในการหยุดยั้งการทุจริต แต่ปัญหาดังกล่าวก็ยังคงดำรงอยู่ ทำให้ประเทศไทยมีภาพลักษณ์การทุจริตสูงในสายตาของนานาชาติ โดยผลการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perceptions Index: CPI) ขององค์การความโปร่งใสระหว่างประเทศ (Transparency International: TI) ปี 2565 ประเทศไทยได้คะแนน 36 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน จัดลำดับได้ลำดับที่ 101 จาก 180 ประเทศทั่วโลก การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นนโยบายเร่งด่วนสำคัญที่ทุกรัฐบาลให้ความสำคัญในการแก้ปัญหา ซึ่งการดำเนินการที่ให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด

โรงเรียนพุทธรักษาธรรมณีอุทิศจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 เพื่อเป็นกรอบทิศทางในดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายสำคัญชิ้นไว้เป็น 5 ยุทธศาสตร์ ดังนี้ ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคม โรงเรียนพุทธรักษาธรรมณีอุทิศ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับเจตจรรยาบรรณการบริหารงานโดยสุจริต ต่อต้านการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบงานเพื่อการดำเนินงานของ โรงเรียนพุทธรักษาธรรมณีอุทิศ โปร่งใส และมีมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ยุทธศาสตร์ที่ 4 มีการพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาสมรรถนะ เพิ่มขีดความสามารถบุคลากรเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต อันจะส่งผลให้การทุจริตในการปฏิบัติราชการของทุก ส่วนราชการสังกัดกระทรวงศึกษาธิการลดน้อยลง คณะครู บุคลากรทางการศึกษาของหน่วยงานของรัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชน ให้มีการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัย และมีการลงโทษ ผู้ที่กระทำความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมี ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงเรียนพุทธรักษาธรรมณีอุทิศ บรรลุ วัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม

วัตถุประสงค์

1. เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
2. เพื่อส่งเสริมให้พนักงาน และลูกจ้างของ โรงเรียนพุทธรักษาธรรมณีอุทิศ มีจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้าน การทุจริต และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการและคณะครูบุคลากรทางการศึกษาของรัฐ หรือตาม

กฎระเบียบที่ โรงเรียนพุขามครุฑมณีอุทิศกำหนด 3. เพื่อป้องกันมิให้พนักงาน และลูกจ้างของ โรงเรียนพุขามครุฑมณีอุทิศ กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ 4. เพื่อประสานความร่วมมือกับเครือข่ายทุกภาค ส่วนในการร่วมกันป้องกันมิให้เกิดการทุจริตประพฤติ มิชอบในทุกรูปแบบ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ผลผลิตมี :
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของโรงเรียนพุขามครุฑมณีอุทิศ ประจำปี 2567 และมีการดำเนินกิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ โรงเรียนพุขามครุฑมณีอุทิศ ประจำปี 2567 ที่กำหนดไว้อย่าง ครบถ้วน เป้าหมาย: 1) พนักงาน และลูกจ้างของ โรงเรียนพุขามครุฑมณีอุทิศ มีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน 2) ตัวชี้วัดค่า/ เป้าหมาย

- ร้อยละของบุคลากรของ โรงเรียนพุขามครุฑมณีอุทิศ ที่เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการ ทุจริต ได้ตามรายละเอียดการดำเนินงานแต่ละโครงการกำหนดตัวชี้วัดไว้

- เป้าหมายการดำเนินงานเพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริต ป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้ตาม รายละเอียดการดำเนินงานแต่ละโครงการกำหนดตัวชี้วัดไว้

- ผลคะแนนเฉลี่ยระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ โรงเรียนพุขามครุฑมณีอุทิศ ประจำปีงบประมาณ พ .ศ.2567 มากกว่าร้อยละ 95

- ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับเรื่องการทุจริตจากการปฏิบัติงานของคณะครูบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนพุขามครุฑมณีอุทิศ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	การแปลผล
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคม โรงเรียนพุขามครุฑมณีอุทิศ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต เป็น สังคมที่มี วัฒนธรรมสุจริต	โรงเรียนพุขามครุฑมณีอุทิศ เป็นสังคมไม่ทนและไม่ เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต่อต้านการทุจริตใน ทุกรูปแบบ ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัย	ร้อยละของบุคลากร ของ โรงเรียนพุขามครุฑมณีอุทิศ ที่เข้าร่วม กิจกรรม/อบรม มีทัศนคติและค่านิยม ที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต	ร้อยละ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	การแปลผล
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับเจตจำนงการ ปฏิบัติงานโดยสุจริต	ผู้บริหาร คณะครูและ บุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนพุขามครุฑมณีอุทิศ ประกาศเจตนารมย์ และ มอบมอบนโยบาย No Gift Policy ในปีงบประมาณ 2567	คณะครูและบุคลากร ทางการศึกษา โรงเรียนพุขามครุฑมณีอุทิศ ผู้ที่เกี่ยวข้องทุกคน มีส่วน ร่วมในการ ดำเนินการตาม นโยบาย No Gift Policy	ประกาศเจตนารมย์ และมอบนโยบาย No Gift Policy
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบงาน เพื่อการ ดำเนินงานของ โรงเรียนพุขามครุฑมณีอุทิศ โปร่งใส และมี ส่วนร่วม ของ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	เพื่อการพัฒนางานของ โรงเรียนพุขามครุฑมณีอุทิศ ให้โปร่งใส และมี ส่วนร่วม จากผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย	ความพึงพอใจในการ ให้บริการจากผู้มีส่วน ได้ ส่วนเสีย และ แผนการ ปรับปรุงการ ให้บริการ	ร้อยละความพึง พอใจแผนการ/ ปรับปรุงการ ให้บริการ
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกัน ททุจริต เชิงรุก	พัฒนากลไกการป้องกันการ ททุจริตให้เท่าทันต่อ สถานการณ์การทุจริต และ มี ประสิทธิภาพ	ผลคะแนน ITA ของ โรงเรียนพุขามครุฑมณีอุทิศ	คะแนน
ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาสมรรถนะเพื่อเพิ่มขีด ความสามารถบุคลากรใน การป้องกันและปราบปราม การทุจริต	พัฒนาบุคลากรของ หน่วยงาน ให้มีสมรรถนะ และขีด ความสามารถใน การ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับ การ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต เพื่อช่วยเฝ้าระวัง และ ลดโอกาสการเกิดการ ทุจริต ขึ้นใน โรงเรียนพุขาม ครุฑมณีอุทิศ	จำนวนบุคลากรของ โรงเรียนพุขามครุฑมณีอุทิศ ที่เข้ารับการ เสริมสร้างองค์ ความรู้ ด้านการปฏิบัติงานที่ เกี่ยวกับการป้องกัน และ ปราบปรามการ ทุจริต และ ร้อยละของ บุคลากรที่ผ่าน การเข้า ร่วมกิจกรรมอบรม/ และมีองค์ความรู้ เพิ่มขึ้น	งานด้านต่างๆ ที่มี ความเสี่ยงจากการ ทุจริต ได้มีการ ปรับปรุง

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคม โรงเรียนพุทธรักษาคุณธรรมน้อมนำวิถีที่ไม่ทนต่อการทุจริต เป็นสังคมที่มีวัฒนธรรมสุจริต เป้าประสงค์ โรงเรียนพุทธรักษาคุณธรรมน้อมนำวิถี เป็นสังคมไม่ทน และไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัย ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมอบรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต/

กลยุทธ์ 1) ปรับฐานความคิดให้ สามารถแยกระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ ส่วนรวม การให้ความรู้ ฐานการปฏิบัติงาน ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม การให้อภัย ความรู้เพื่อสร้าง วัฒนธรรมสุจริต ในหน่วยงาน การสร้าง วัฒนธรรมสุจริตในการ ปฏิบัติงาน

แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)
สามารถแยกระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตน และ ผลประโยชน์ ส่วนรวม การให้ ความรู้ ฐานการปฏิบัติงาน ตามหลักคุณธรรม จริยธรรมการ ให้อภัย ความรู้เพื่อสร้าง	1) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy ของ องค์กรหรือหน่วยงาน โดยผู้บริหาร สูงสุดขององค์กร	ร้อยละของข้าราชการครู และ บุคลากรทางการศึกษาที่รับรู้ เจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน โดยผู้บริหารสูงสุดขององค์กร	1) มีผู้เข้าร่วมร้อยละ 80 ของเป้าหมายที่ กำหนด 2) ประเมินผล ผู้เข้าร่วมมีทัศนคติและ ค่านิยมที่ดีร้อยละ 80	ต.ค. 66 - ก.ย.67	ไม่ใช้ งบประมาณ
วัฒนธรรมสุจริต ในหน่วยงาน การสร้าง วัฒนธรรมสุจริตในการ ปฏิบัติงาน	2) การจัดประชุม PLC การ ประเมินความเสี่ยง จากการทุจริต และการรับทราบการเผยแพร่ มาตรการ คุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานเพื่อให้ บุคลากรของ	ร้อยละของข้าราชการครู และ บุคลากรทางการศึกษาที่เข้าร่วม กิจกรรม PLC มีทัศนคติและ ค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต	1) มีผู้เข้าร่วมร้อยละ 80 ของเป้าหมายที่ กำหนด 2) ประเมินผล ผู้เข้าร่วมมีทัศนคติและ ค่านิยมที่ดี	ต.ค. 66 - ก.ย.67	ไม่ใช้ งบประมาณ

กลยุทธ์ 2) ประยุกต์หลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง เป็นเครื่องมือ ด้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ และ เป็นเครื่องมือในการดำรงชีวิต

แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)
ประยุกต์หลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง เป็นเครื่องมือ ด้าน การทุจริต ประพฤติมิชอบ และ เป็นเครื่องมือในการ ดำรงชีวิต	1) การให้ความรู้เกี่ยวกับหลักการ ดำรงชีวิตและการพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อการป้องกันและต่อต้านการ ทุจริต และปลูกฝังจิตสำนึกความ ซื่อสัตย์ตามปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง (การฝึกอบรม/สัมมนา/ ศึกษาดูงาน/ระบบเรียนรู้ แบบออนไลน์และสื่อ socia	ร้อยละบุคลากรของ โรงเรียนพุขามครุฑมณีอุทิศ ได้ เข้าร่วมกิจกรรม/ศึกษาดูงาน/ อบรม หรือได้รับความรู้จาก หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละบุคลากรของ โรงเรียนพุขามครุฑมณี อุทิศ ได้เข้าร่วม กิจกรรม/ศึกษาดูงาน/ อบรม หรือได้รับ ความรู้จากหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	ต.ค. 66 - ก.ย.67	ไม่ใช้ งบประมาณ
	2) เผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องให้บุคคล กรของ โรงเรียนพุขามครุฑมณีอุทิศ ได้รับทราบอย่างต่อเนื่อง ผ่าน ช่องทางต่างๆ เช่น การ เผยแพร่ผ่าน ทางสื่อต่างๆ ทาง Knowledge Management (KM) หรือ Social Media เป็นต้น	ร้อยละบุคลากรของ โรงเรียนพุขามครุฑมณีอุทิศ ได้ เข้าร่วมกิจกรรม/ศึกษาดูงาน/ อบรม หรือได้รับ ความรู้จากหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	มีการเผยแพร่ อย่างน้อย 2 ช่องทาง ให้ บุคลากร โรงเรียนพุ ขามครุฑมณีอุทิศ ได้ติดตาม	ต.ค. 66 - ก.ย.67	ไม่ใช้ งบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับเจตจำนงการปฏิบัติงานโดยสุจริต เป้าประสงค์ ผู้บริหารและคณะครูบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนพุขามครุฑมณีอุทิศ ทุกระดับ ประกาศเจตนารมณ์และนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ ผู้บริหาร พนักงาน คณะครูบุคลากรทางการศึกษาและผู้ที่เกี่ยวข้อง มีส่วนร่วมร่วมในการดำเนินการตามนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)

กลยุทธ์ ผู้บริหารของหน่วยงาน ประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)จาก การปฏิบัติหน้าที่

แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)
1) ผู้บริหารพนักงาน และผู้ที่เกี่ยวข้อง มีส่วน ร่วมร่วมในการดำเนินการตามเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)	(1) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน โดยผู้บริหารสูงสุดขององค์กร	หน่วยงานมีการ ประกาศนโยบายไม่รับ ของขวัญ (No Gift Policy)	ประกาศ		ไม่ใช้ งบประมาณ
เพื่อประกาศว่า ผู้บริหารสูงสุดและพนักงานทุกคนของโรงเรียนพุขามครุฑมณีอุทิศ จะ ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดที่ส่งผลให้ เกิดการทุจริตและประพฤตินิชอบทั้งในปัจจุบัน และอนาคต	(2) กิจกรรมแสดงเจตจำนงด้านสุจริต	จำนวนกิจกรรมที่มีการ มอบนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	อย่างน้อย 1 กิจกรรม		

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบงานเพื่อการดำเนินงานของ โรงเรียนพุขามครุฑมณีอุทิศ โปร่งใส และมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ เพื่อการพัฒนางานของ โรงเรียนพุขามครุฑมณีอุทิศ ให้โปร่งใส และมีส่วนร่วมจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ ความพึงพอใจในการให้บริการจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และแผนการปรับปรุงการให้บริการ

กลยุทธ์ มีการพัฒนาระบบงาน เพื่อการดำเนินงานของ โรงเรียนพุขามครุฑมณีอุทิศ โปร่งใส และมี ส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย

แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)
1) มีการดำเนินการสำรวจความพึงพอใจจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และมีแผนงานเพื่อการปรับปรุงการบริการ	1) มีการดำเนินงานสำรวจความพึงพอใจจากผู้ใช้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากการดำเนินงาน 2) มีแผนงานการปรับปรุงการดำเนินงานเพื่อสนองตอบต่อผู้รับบริการ	มีรายงานผลการสำรวจ ความพึงพอใจจาก ผู้ใช้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียประจำปี 2567 และแผนงานการ ปรับปรุงการ ให้บริการ	ความพึงพอใจ ผู้ใช้บริการ มากกว่า ร้อยละ 90 รายงาน การ ปรับปรุงการ ให้บริการ 1 รายงาน	ไตรมาสที่ 1 -2 ของ ปีงบประมาณ 2567	ไม่ใช้งบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก เป้าประสงค์ พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตและมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ 1. ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของ โรงเรียนพุขามครุฑมณีอุทิศ 2. ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ โรงเรียนพุขามครุฑมณีอุทิศ

กลยุทธ์ 1) สร้างกลไกการ ป้องกันเพื่อยับยั้งการ ทุจริตและพัฒนา นวัตกรรมและ เทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อลดปัญหาการ ทุจริต

แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)
1) มีการดำเนินการสำรวจความพึงพอใจจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และมีแผนงานเพื่อการปรับปรุงการบริการ	1) ศึกษา วิเคราะห์สังเคราะห์และรวบรวม ข้อมูล เพื่อทบทวน และปรับปรุงแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้อง กับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ และนโยบายกฎหมาย อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และติดตามประเมินผล การดำเนินงานของ โรงเรียนพุขามครุฑมณีอุทิศ	1 แผน	ไตรมาสที่ 1 -2 ของปีงบประมาณ 2567	ไม่ใช้งบประมาณ
2) การกำกับ/ติดตาม/ประเมินผล และรายงาน ผลการดำเนินงาน ตามแผนฯ และมีการนำ ข้อเสนอแนะมาปรับปรุง	มีการรายงานผลการดำเนินงานการติดตามรอบระยะเวลา 6 เดือน	มีรายงานผลการ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันฯ การทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2567	1 รายงาน เผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงเรียนพุขามครุฑมณีอุทิศ	ต.ค. 66 - ก.ย.67	ไม่ใช้งบประมาณ
3) มีการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่องแนว ทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อ	1) มีการจัดการประชุมและได้รายงานสรุปการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต และมาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยง การทุจริต	หน่วยงานได้ มาตรการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี 2567	ไตรมาสที่ 2 - 3 ของปีงบประมาณ 2567	ต.ค. 66 - ก.ย.67	ไม่ใช้งบประมาณ

จัดการความเสี่ยง การทุจริตที่กำหนด	2) มีการดำเนินการตามมาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตที่กำหนด	มีการจัดทำรายงาน การดำเนินการตาม มาตรการ เพื่อจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต ที่กำหนด	1 ฉบับ เผยแพร่บน เว็บไซต์ของ โรงเรียน พุททามครุฑมณีอุทิศ	ต.ค. 66 - ก.ย.67	ไม่ใช้งบประมาณ
4) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียในการตรวจสอบ การละเว้นการ ปฏิบัติงาน การทุจริตหรือประพฤตินมิชอบ	1) จัดให้มีช่องทางร้องเรียนเรื่องการทุจริต ร้องเรียนทั่วไป และกำหนดแนวปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน	มีช่องทางการรับ เรื่อง ร้องเรียนที่ เหมาะสมอย่างน้อย 3ช่องทางและมี แนวปฏิบัติการ จัดการเรื่อง ร้องเรียน ที่เผยแพร่ สาธารณะ	รายงานเปิดเผยบน เว็บไซต์ของ โรงเรียน พุททามครุฑมณีอุทิศ	ต.ค. 66 - ก.ย.67	ไม่ใช้งบประมาณ
	2) มีการจัดทำรายงานสรุปผลการ ร้องเรียนการทุจริตของ บุคลากร โรงเรียนพุททามครุฑมณีอุทิศ เป็นรายเดือน	รายงานเปิดเผยบน เว็บไซต์ ของ โรงเรียนพุททามครุฑมณี อุทิศ		ต.ค. 66 - ก.ย.67	ไม่ใช้งบประมาณ
	3) มีการดำเนินการจัดการข้อร้องเรียน การทุจริต และ ร้องเรียนทั่วไป	จำนวนข้อร้องเรียน ที่ได้รับการแก้ไข/ ปรับปรุง	รายงานผล การตรวจสอบ	ต.ค. 66 - ก.ย.67	ไม่ใช้งบประมาณ
	จัดให้มีระบบการตรวจสอบภายใน ดำเนินการตามระเบียบ ข้อบังคับ คณะกรรมการส่งเสริมการจัดประชุมและ	มีการจัดทำแผนและ รายงานผลการ			ไม่ใช้งบประมาณ
5) จัดให้มีระบบตรวจสอบภายใน และรายงาน ผลการตรวจสอบ ภายในให้คณะกรรมการ	จัดให้มีระบบการตรวจสอบภายใน ดำเนินการตามระเบียบ	มีการจัดทำแผนและ รายงานผล	รายงานผล การตรวจสอบ		ไม่ใช้งบประมาณ

กลยุทธ์ 2) ส่งเสริม พัฒนา มาตรฐานและเครื่องมือ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภายในและภายนอกหน่วยงาน

แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)
จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน ด้านต่าง ๆ ที่สำคัญรวมทั้งงาน ตามพันธกิจ ของ โรงเรียนพุขาม นครุทมนีอุทิศ	แนวทางการปฏิบัติงาน หรือคู่มือ กำหนดมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน ด้านต่าง ๆ ที่สำคัญ ทั้งที่เป็นคู่มือ ปฏิบัติงานและ คู่มือการให้บริการ	มีการจัดทำมาตรฐาน การ ปฏิบัติงานด้าน ต่างๆเสร็จสิ้น	เผยแพร่คู่มือ และ มาตรฐาน การ ปฏิบัติงาน สำหรับ คณะครูบุคลากร ทางการศึกษา ผู้รับบริการ บน เว็บไซต์ ของ โรงเรียน พุขามนครุทมนีอุทิศ	ไตรมาสที่ 1 -2 ของปีงบประมาณ 2567	ไม่ใช้ งบประมาณ

กลยุทธ์ 3) การพัฒนาวิเคราะห์ และบูรณาการ ระบบ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานเพื่อเชื่อมโยง กับแนวทางการ ยกระดับ ดัชนีการรับบริการทุจริตของประเทศไทย

แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)
การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อ แลกเปลี่ยน เรียนรู้ และนำ ข้อเสนอแนะจากผลการ ดำเนินงานปีที่ผ่านมา มาปรับปรุง และพัฒนา องค์กรให้เกิด คุณธรรมและความโปร่งใสเพิ่มขึ้น	จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานด้าน ต่างๆ ที่สำคัญรวมทั้งงานตามพันธ กิจ ของ โรงเรียน พุททามครุฑมณีอุทิศ	การส่งเสริมและ พัฒนาองค์กร คุณธรรม	ยกระดับพัฒนา คะแนนการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (IntegrityandTransparency Assessment: ITA) ของ โรงเรียนพุททามครุฑมณีอุทิศ	ไตรมาสที่ 1 -2 ของ ปีงบประมาณ 2567	ไม่ใช้ งบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาสมรรถนะ เพิ่มขีดความสามารถบุคลากรเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป้าประสงค์ พัฒนาบุคลากรของหน่วยงานให้มีสมรรถนะและขีดความสามารถในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อช่วยเฝ้า ระวัง และลดโอกาสการเกิดการทุจริตขึ้นในหน่วยงาน ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ จำนวนด้านของการปฏิบัติงานในหน้าที่ของหน่วยงานที่เข้ารับการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการปฏิบัติงานที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปราม การทุจริต

กลยุทธ์ 1) พัฒนาสมรรถนะ ของบุคลากรด้าน ต่างๆ ที่หน่วยงานมี ความเสี่ยงทางการ ทุจริต ให้บุคลากรมีขีด ความสามารถในการด้าน นั้น ๆ สูงขึ้น

แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)
1) เสริมสร้างองค์ความรู้แก่บุคลากรในการ ปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบ กฎหมาย จรรยาบรรณ ตามบรรทัดฐานวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง กับการทำงานและมีส่วนช่วยป้องกัน การทุจริต	ส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุม อบรมสัมมนาที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน วิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านต่างๆ เช่น <ul style="list-style-type: none"> - ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง - ด้านการเงิน/บัญชี - ด้านการตรวจสอบภายใน - ด้านความเสี่ยง โดยเฉพาะความเสี่ยงจากการทุจริต - ด้านการประเมิน ITA - ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล - ด้านการจัดการแบบธรรมาภิบาลสำหรับผู้บริหาร เป็นต้น 	มีการจัดส่งบุคลากร เข้ารับการส่งเสริมองค์ความรู้ด้านต่าง ๆ และผ่าน เกณฑ์การอบรมที่ผู้จัดกำหนด (ถ้ามี)	4 ด้าน	ไตรมาสที่ 1 -2 ของปีงบประมาณ 2567	ไม่ใช้ งบประมาณ

แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)
2) การอบรมกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับ การจัดหาพัสดุ ตามพระราชบัญญัติจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 ให้แก่ข้าราชการครู และบุคลากรภายใน	การจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตาม พระราชบัญญัติจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 รวมทั้ง เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านจัดซื้อจัดจ้าง เพิ่ม ชีตความสามารถในการปฏิบัติงาน เพื่อช่วยเฝ้าระวัง และลดโอกาสการเกิดการทุจริตขึ้น	ร้อยละของบุคลากร ที่ผ่านการเข้าร่วม อบรมมี ความรู้ เพิ่มขึ้น	1) มีผู้เข้าร่วม ร้อยละ 80 ของ เป้าหมาย ที่กำหนด 2) ประเมินผล ผู้เข้าร่วมมี ความรู้ในเรื่อง ที่อบรมอย่าง น้อยร้อยละ 75	ไตรมาสที่ 1 -2 ของ ปีงบประมาณ 2567	ไม่ใช้ งบประมาณ



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567